

Informatie over uw Blijvend functioneren assessment

Wat kunt u verwachten als u bent uitgenodigd voor een Blijvend Functioneren assessment bij Intalent?

Het Blijvend functioneren assessment duurt een dagdeel en wordt uitgevoerd door een senior adviseur van Intalent. Vooraf heeft u al telefonisch contact gehad met uw adviseur. Deze zal uw toestemming vragen om informatie op te halen bij uw bedrijfsarts en leidinggevende middels een korte vragenlijst. De antwoorden zijn voor u inzichtelijk. U heeft daarnaast online enkele vragenlijsten ingevuld en uw CV opgestuurd.

We starten met een interview deel één om u te leren kennen, de vraagstelling door te nemen en uw persoonlijke situatie (werk en privé) te onderzoeken. Soms volgt een gericht capaciteitenonderzoek. Vervolgens vindt een interview deel twee plaats dat dieper ingaat op onderdelen en de instandhoudende factoren in uw gewoonten. Resultaat is een kort adviesrapport met een 'persoonlijke routekaart voor blijvend functioneren'. Onderscheidend is dat dit adviesrapport ingaat op uw eigen inzicht in uw situatie, uw ontwikkelbereidheid en uw ontwikkelvermogen. Daarnaast hechten wij eraan dat u positief staat tegen over de aanbevelingen die wij doen, zowel waar deze iets van uzelf als van uw werkgever vragen. Uiteindelijk doel is altijd duurzame verandering van het probleem waarmee u kampt.

In het **interview deel 1** staat u samen met de adviseur stil bij de vraagstelling en de input van de opdrachtgever en/of de bedrijfsarts. Hoe staat u daar tegenover? Wij geven aan hoe het onderzoek in zijn werk gaat en hoe wij een veilig proces borgen. Samen met u gaan we de diepte in op verschillende onderwerpen (werk, privé, gezondheid, ontwikkeling) en op zoek naar patronen in uw handelen. Wij staan stil bij de voor- en nadelen daarvan en de betekenis in het verleden, heden en de toekomst.

Capaciteitentests kunnen soms een onderdeel vormen van het assessment, bijvoorbeeld als het belangrijk is de aard van uw aanleg of de snelheid van uw informatieverwerking en redeneervermogen te kennen. Resultaten en de betekenis ervan worden direct met u gedeeld.

In het **interview deel 2** bespreken wij de resultaten uit de vragenlijsten, gaan wij de diepte in op de belangrijkste thema's en richten wij ons op de instandhoudende factoren voor uw problemen. Welke gewoonten, impulsen en emoties doen mee in het patroon? Wat helpt en wat werkt averechts? Wat heeft u al uitgetoetst en waarom bent u teruggevallen? Samen met uw adviseur werkt u aan inzicht in (on)gewenste gewoonten en de effecten ervan. We werken aan concrete handvatten voor verbetering van gewoonten.

Resultaat is een **kort adviesrapport** met een '**persoonlijke routekaart voor blijvend functioneren**'. De beschrijving is kritisch, genuanceerd en constructief. Per email ontvangt u het concept voor een telefonische **nabespreking**. Na de nabespreking maken wij het rapport definitief. Bij uw instemming verzenden wij dit in de vorm van een gewaarmerkt digitaal exemplaar naar u en gelijktijdig naar de opdrachtgever.

Intalent streeft naar een hoge kwaliteit van haar dienstverlening en stelt zich open voor **feedback**. Na afronding van een assessment traject ontvangen u en de opdrachtgever afzonderlijk een uitnodiging om digitaal uw feedback te geven aan de hand van een aantal vragen. Uw suggesties gebruiken wij om onze dienstverlening te evalueren en te verbeteren. Met uw terugkoppeling steunt u ook nog een goed doel: Jong Nederland, een landelijke spelorganisatie voor jeugd en jongeren!

ⁱ Voor het onderzoek gebruiken wij gevalideerde vragenlijsten en een semi gestructureerd interview gebaseerd op het gedachtegoed van Machteld Huber over positieve gezondheid. De definitie van positieve gezondheid is het vermogen om je aan te passen en je eigen regie te voeren, in het licht van de sociale, fysieke en emotionele uitdagingen van het leven.